

2.2.3. Les frais de personnels et les moyens généraux

Les réalisations 2006

En K€	BP 2006	BP+DM 2006	CA 2006
Emplois permanents (y compris collecte)	28 920	29 758	29 059
Remplacants collecte	780	780	1 186
Saisonniers SABF	117	117	117
Remplacants CDG	600	745	857
Apprentis	98	80	93
Formation	200	200	217
Assurance risques statutaires	250	465	437
Autres charges	283	305	305
Indemnités élus	670	674	669
TOTAL	31 918	33 124	32 940

➤ Les ressources humaines

Les effectifs au 31 décembre 2006 : l'effectif permanent de la Metro était de 772 personnes auquel il faut rajouter 45 remplaçants en moyenne par mois à la collecte des ordures ménagères pour assurer le service public. Soit une moyenne de 820 paies établies par mois.

Entre le 1 janvier et le 31 décembre 2006, l'augmentation des effectifs est du :

- à des reprises d'activités en régie : 6 agents pour le parc de l'île d'Amour, 2 gardiens d'Athador, 4 agents pour la reprise de déchetteries, 5 agents pour la reprise en gestion directe de contrats d'affermage à l'assainissement. Ces reprises ont donné lieu à des transferts de budgets ;
- à la pérennisation d'emplois existants (sans effet budgétaire) : 19 agents ;
- à la création de 3 postes pour le développement des transports (contrôle d'exploitation, développement de Métrovélos) ;
- à la création d'un poste pour reclassement professionnel suite à une inaptitude médicale ;
- à la création de 2 postes, subventionnés à 100 % pour le contrat local emploi formation (CLEF) ;
- à la création d'un poste d'ingénieur pour la mise en œuvre du plan climat, subventionné ;
- à la création d'un poste pour l'optimisation de la collecte, subventionné par Ecoemballage.